

# INTERDAN

---



# AT VÆRE MEDARBEJDER I INTERDAN-KONCERNEN

## INDHOLD

VELKOMMEN TIL INTERDAN .....	3
VORES VÆRDIER.....	3
C.A.R.E .....	3
AGILE .....	4
VORES DNA .....	4
TRIVSEL .....	5
KARRIEREMULIGHEDER.....	5
Interdan Academy Program .....	6
Interdan Graduate Program .....	6
DET RETTE MATCH .....	7
NYE MEDARBEJDERE.....	7
VIL DU OGSÅ VÆRE EN DEL AF INTERDAN?.....	7
HVIS DU VIL VIDE MERE .....	8



# VELKOMMEN TIL INTERDAN

*En familieejet virksomhed baseret på mennesker og effektivitet*

Hver dag er vi med til at videreskrive historien om en af Nordens største og ældste aktører inden for bilimport. Men ingen af os løser opgaverne alene. Kun igennem tæt samarbejde, engagerede kolleger og stærke samarbejdspartnere lykkes vi med at få hjulene til at køre og sikre fremtiden.

Hos Interdan lægger vi vægt på at skabe et godt arbejdsmiljø, bl.a. ved at fokusere på trivsel, samarbejde og udviklingsmuligheder. Vi tilbyder en arbejdsplads med et meningsfuldt og ambitiøst miljø, hvor du som medarbejder er med til at forme din egen arbejdsituation og deltage i udviklingen af både virksomheden og dine egne kompetencer.

## VORES VÆRDIER

Som ansat hos Interdan kan du hver dag mærke de værdier, som er vitale for virksomheden.

### C.A.R.E.

C.A.R.E. er vores kerneværdier og er udviklet af Anders Bruun og Maria Bruun, som er henholdsvis 3 og 4. generation af Bruun-familien, der ejer Interdan.

C.A.R.E. står for **Commitment** (engagement), **Ambition** (ambition), **Responsibility** (ansvar) og **Excitement** (begejstring). Begrebet er et udtryk for, at virksomhedens ejere værdsætter sine medarbejdere, og beskriver samtidig de kerneværdier, der handler om os og vores måde at omgås hinanden.

#### COMMITMENT

Kun de mest fleksible og tilpasningsdygtige virksomheder vil få succes, men vi slipper aldrig det langsigtede mål af syne. Nytænkning og evnen til fortsat udvikling sikrer den langsigtede berettigelse af vores virksomhed og dens arbejdspladser. Det gode købmændskab, ærlighed og konstant udfordring af os selv og vores branche er vores commitment.

#### AMBITION

Vi udvikler branchens bedste medarbejdere. Kun derigennem kan vi nå vores mål. Vi er ambitiøse, stiller krav og mener, at alle skal bidrage positivt til at udvikle sig selv og vores gode arbejdsplads til glæde for alle. Det er vores ambition, at vi konstant bliver bedre – som mennesker og som virksomhed.

#### RESPONSIBILITY

Vi prioriterer vores ansvar over for virksomheden, men vi vil hellere gå på kompromis med afkast end med vores værdier. Det vi siger, er det vi gør, og vi tror på, at vi kommer længst med at opføre os ordentligt. Respekt og høj grad af integritet er bindeledet i vores arbejde og organisation, og det vil hjælpe os med at træffe de rigtige beslutninger i enhver henseende. Det er vores fælles ansvar.

#### EXCITEMENT

Vi elsker det, vi laver. Begejstring i hverdagen er essentiel i Interdan. Er du ikke begejstret, så vil vi gerne udfordres på dette, ligesom vi gerne vil udfordre dig på, hvordan du bidrager til at få begejstring ind i din hverdag og ind i dit arbejde. Et positivt sind, en dedikeret indsats og evnen til konstant at udfordre den måde, vi arbejder på i hverdagen, er i vores optik nøglen til succes.

#### C. A. R. E.

I Care – You Care – We Care

## AGILE

AGILE beskriver vores tilgang til at drive en effektiv og succesfuld forretning.

### ADD VALUE

Udgangspunktet for alt hvad vi gør er, at det skal skabe værdi for virksomheden på kort sigt. Værdi defineres som indtjening. Det kræver, at al vores energi fokuseres på aktiviteter, som skaber indtjening. Aktiviteter, opgaver, processer mv. som ikke genererer kortsigtet eller langsigtet indtjening elimineres.

### GET LEAN

Vi skal udgøre den mest effektive distributionskanal for bilfabrikkerne. Det betyder, at vi skal være mere omkostningseffektive end vores konkurrenter i branchen.

### INVOLVE PEOPLE

Alle medarbejdere skal have mulighed for at påvirke værdiskabelsen i virksomheden. Det kræver klare mål og en decentralisering af ansvar og kompetence.

### LIVE SPEED

Vi skal udvikle vores evne til at tage hurtigere beslutninger og reducere vores *time to market*. Det kræver en enkel organisation med simple processer, som nedsætter transaktionshastigheden. Ledelsen skal definere klare mål og decentralisere beslutningskompetence. Medarbejderne skal have en forståelse af, at evnen til at handle hurtigt kan give virksomheden en konkurrencefordel i markedet.

### ENCOURAGE INNOVATION

Vi skal være en arbejdsplads, som opmuntrer ledelse og medarbejdere til hele tiden at søge og finde nye veje til mere effektiv værdiskabelse og nye forretningsområder.

## VORES DNA

Vores DNA er et produkt af værdierne C.A.R.E. og AGILE og beskriver den adfærd, vi altid stræber efter.

**Vi eksekverer:** Opgaverne ligger ikke halvfærdige i skuffen – vi får ting til at ske.

**Vi er købmænd:** Vi tænker altid på, hvordan vi kan gøre det billigere, bedre og hurtigere.

**Vi tager ejerskab og leverer det aftalte:** Vi er 100% dedikerede, når vi er på arbejde, og løser opgaverne til tiden. Vi tager ansvar for processen og for at finde de data, vi evt. mangler for at kunne levere som aftalt.

**Vi tager medansvar:** Vi gør vores yderste for at bidrage til, at en opgave løses optimalt og til tiden.

**Vi skal kende opgaven for at løse den:** Skal en opgave løses optimalt, er det nødvendigt at forstå den til bunds. Vi sætter os ind i detaljerne, "kommer helt ind i maskinrummet" og søger den viden, der er nødvendig for at levere optimalt og i god kvalitet.

**Vi tager konflikterne:** Opstår der konflikter, tager vi dem undervejs. Det er den måde vi selv og forretningen udvikles på.

## TRIVSEL

Interdan er en familieejet virksomhed med rødder 85 år tilbage i tiden. Siden virksomheden blev grundlagt i 1930, har tilfredse medarbejdere været en af de vigtigste forudsætninger for vores succes. Vi sætter mennesker i centrum af vores forretning, og som medarbejder vil du opleve en lang række trivselsfremmende tiltag, bl.a.:

### Arbejds miljøet

Hvert år bliver der foretaget en undersøgelse af medarbejdertrivslen i Interdan, hvor du som medarbejder skal svare anonymt på en række spørgsmål. Resultatet af undersøgelsen følges op af virksomhedens ledelse.

### Sund arbejdsplads

Interdan stiller en række muligheder til rådighed, der kan hjælpe dig til en sund levevis og en øget livskvalitet. Vi er en røgfri arbejdsplads. Derudover sørger vi for en omfattende sundhedsforsikring, regelmæssige sundhedsfremmende initiativer og en varieret og sund kost i kantinen.

### Sociale arrangementer

Et godt socialliv på arbejdspladsen er essentielt for trivslen. For at styrke de sociale relationer, fremme fællesskabet og opretholde det gode arbejdsmiljø arrangerer vores C.A.R.E.-komité derfor løbende en række aktiviteter for dig og dine kolleger. Du vil således jævnligt blive inviteret til sociale arrangementer, som eksempelvis foredrag, events - eller forskellige større eller mindre overraskelser. Derudover bliver du hvert år inviteret til sommerfest, julefrokost og regelmæssige "fredagsbar" arrangementer.

### Pensions- og forsikringsaftaler

Hos Interdan har du som medarbejder både en attraktiv pensionsordning og en række forsikringsaftaler, som er med til at sikre, at du er optimalt dækket ift. sundhed, sikkerhed og tiden efter arbejdsmarkedet.

### Personalefond

Interdan-koncernens Personalefond er oprettet i 1983, og har til hovedformål at yde økonomisk hjælp og støtte til nuværende og tidligere medarbejdere i Interdan-koncernens virksomheder. Støtten kan ydes, hvis du f.eks. bliver ramt af alvorlig sygdom, har behov for uddannelse/efteruddannelse, omskoling, genoptræning, rekreation eller andet.

### CSR

Interdan-koncernen yder tillige store donationer til velgørende formål og udvalgte organisationer, som ligger virksomheden og Bruun-familien særligt på sinde. Som Interdan-medarbejder kan du også være med til at indstille gode formål og aktiviteter til donation.



## KARRIEREMULIGHEDER

I Interdan-koncernen har vi fokus på at skabe de bedste forudsætninger for en forandringsparat virksomhedskultur. Hos os er der kort vej fra tanke til handling og fra analyse til eksekvering. Og der er gode muligheder for, at du – i takt med at du videreudvikler dine personlige og faglige kompetencer – får lov til at påtage dig mere ansvar og større opgaver. På den måde bidrager du værdifuldt til Interdans succes både nu og i fremtiden.



Maria Bruun, ejer og CEO i Interdan Holding:

*”Det er vores ambition at udvikle branchens bedste medarbejdere. Kun derigennem kan vi nå vores mål.”*

De senere år har vi udviklet og igangsat både Interdan Academy og Interdan Graduate Program, og disse programmer vil løbende blive videreudviklet.

### **Interdan Academy Program**

*Målrettet faglig og personlig træning i bl.a. virksomhedens driftsmodel.*

For fortsat at ekspandere vores forretning investerer vi i at udvikle talenter og ledere blandt vores eksisterende medarbejdere. Igennem Interdan Academy Program får udvalgte dygtige og ambitiøse medarbejdere målrettet faglig og personlig træning, herunder træning i vores dokumenterede driftsmodel. Dette ruste deltagerne til at være med til at videreudvikle forretningen, så Interdan kan fortsætte sin succes og vækst, samtidig med at deres egne faglige og menneskelige kompetencer udvikles.

### **Om Academy-programmet**

Interdan Academy er et 2-årigt modulopdelt forløb, fordelt på 2 spor – et talentprogram og et lederudviklingsforløb – og deltagerne udvælges blandt eksisterende medarbejdere og ledere med særligt potentiale.

Programmet består af både faglig og personlig udvikling, og der tilknyttes desuden en mentor til hver deltager. Efter hvert modul evaluerer deltagerne deres udbytte, således at vi hele tiden kan optimere forløbet.

I 2017/2018 deltog 12 medarbejdere i Interdan Academy (talenter og ledere).

### **Interdan Graduate Program**

I erkendelse af, hvor vigtigt det er for Interdans succes at oplære vores egne talenter, har vi lanceret et graduate-program, som udgør en fokuseret indsats på at skabe fremtidens pulje af ”tunge” talenter.

Målet med programmet er, at deltagerne opnår indgående kendskab til Interdans måde at drive forretning på og de dynamikker, der er i vores organisation. Ligeledes skal de tilegne sig en dyb og tværgående forståelse for de sammenhænge og processer vi har, således at de vil være i stand til at træffe gode ledelsesmæssige beslutninger og dermed kvalificere sig til ledelses- og specialistposter i Interdan-koncernen.

### **Om Graduate-programmet**

Graduate-programmet er et 2-årigt forløb, hvor deltagerne roterer mellem forskellige afdelinger inden for det valgte spor.

I 2018 blev der oprettet 2 spor: Supply Chain og Product Marketing, og der var i alt 5 deltagere, som alle havde afsluttet deres studie på kandidatniveau inden for de seneste år. I 2019 har vi ligeledes oprettet 2 spor med i alt 5 deltagere.



## DET RETTE MATCH



Ulla Egelund, HR-direktør i Interdan Bil:

*"Vi er meget omhyggelige, når vi ansætter nye medarbejdere. Det er vigtigt at vælge den rette til både opgaverne, afdelingen og virksomheden, men mindst lige så vigtigt er det, at vores kommende medarbejder ved, hvad han eller hun går ind til. Matchet skal være rigtigt for begge parter, så vi koncentrerer os ikke kun om at "udfylde et hul" her og nu, men fokuserer også meget på, hvordan både ansøgeren, stillingen og virksomheden vil kunne udvikle sig sammen i fremtiden.*

*Vi gør os umage med at skabe en åben og ærlig dialog om, hvilke gensidige forventninger virksomheden og den mulige nye medarbejder har til hinanden, og vi gør hvad vi kan, for at sikre at vores medarbejdere matcher Interdans grundlæggende værdier og kultur.*

*Nye medarbejdere skal ikke kun tage job hos os, fordi de kan, men fordi de virkelig ønsker det og brænder for at gøre en forskel i Interdan."*

## NYE MEDARBEJDERE

Det er essentielt, at du som ny medarbejder får en god start i dit nye job, og vi gør os umage for, at du skal føle dig velkommen fra allerførste dag.

Når du starter hos os, ligger der en introduktionsplan klar til dig for den første tid. Og der afholdes løbende opfølgningssamtaler, så vi sikrer, at alt går, som det skal.

I de første tre måneder af din ansættelse får du tilknyttet en buddy. Din buddy er typisk en nær kollega, der hjælper dig i den første tid, fortæller dig om arbejdspladsen og præsenterer dig for dine kolleger og evt. relevante kontaktpersoner.

Cirka hvert kvartal afholder vi onboarding-forløb, som løber over to halve dage. Her får nye medarbejdere en grundig introduktion til koncernens forskellige selskaber og afdelinger samt en grundlæggende viden om Interdan, vores forretningsmodel, mål og historie.

## VIL DU OGSÅ VÆRE EN DEL AF INTERDAN?

Hos Interdan er vi altid på udkig efter nye dygtige og engagerede medarbejdere. Vi søger jævnligt medarbejdere til specifikke stillinger, og disse stillingsannoncer publiceres på [www.interdan.dk](http://www.interdan.dk), hvor du hele tiden kan holde dig ajour. Du kan også oprette dit CV i vores emnebank, så du automatisk får tilsendt alle relevante stillingsopslag direkte til din mail. [Klik her for at registrere dig i vores emnebank.](#)



Camilla Folting, HR Business Partner i Interdan Bil:

*"Når vi ansætter nye medarbejdere, kigger vi både på de faglige kompetencer og de personlige egenskaber hos ansøgerne, da begge dele er af stor betydning for at sikre det rette match mellem Interdan og den nye medarbejder.*

*Ligesom vi i dagligdagen stiller høje krav til hinanden, stiller vi også krav til potentielle nye medarbejdere. Det kommer til udtryk allerede i ansættelsesprocessen, som du derfor skal være forberedt på at investere en del tid i. Hvis du bliver tilbudt ansættelse hos os, har du som oftest været igennem en proces, som indebærer deltagelse i 2 samtaler, udfyldelse af tests og personlighedsprofil samt løsning og fremlæggelse af en case-opgave.*

*Vi prøver med denne grundighed at danne os et indtryk af dig fra så mange vinkler som muligt. Af samme årsag gør vi også brug af referencer, når det er relevant og muligt."*

## HVIS DU VIL VIDE MERE

Har du spørgsmål til ansættelsesprocessen eller en konkret stilling, er du meget velkommen til at kontakte Camilla Folting på tlf. 50609440 eller via e-mail [cfo@interdan.dk](mailto:cfo@interdan.dk).

Hvis du vil vide mere om Interdan, hvem vi er, og hvad vi står for, kan du læse mere på [www.interdan.dk](http://www.interdan.dk).

